

GUIDEBOOK

# 직업심리검사 사용자 가이드



고용노동부

한국고용정보원  
Korea Employment Information Service



# 02

## CHAPTER



대학생·성인의  
자기이해 및  
직업탐색을 위한 검사



## 대학생·성인의 자기이해 및 진로탐색을 위한 검사



No.	검사명	대상	소요시간	검사 소개
1	직업선호도검사 S형	18세 이상	25분	좋아하는 활동, 관심 있는 직업, 선호하는 분야를 탐색하여 직업흥미유형에 적합한 직업들을 제공
2	직업선호도검사 L형	18세 이상	60분	좋아하는 활동, 관심 있는 직업, 선호하는 분야, 성격, 생활사 특성을 탐색하여 직업흥미유형에 적합한 직업들을 제공
3	성인용 직업적성검사	18세 이상	90분	직업선택 시 중요한 능력과 적성을 토대로 적합한 직업을 선택할 수 있도록 도와주기 위한 검사
4	직업가치관검사	18세 이상	20분	직업선택 시 중요하게 생각하는 직업가치관을 측정하여 자신의 직업가치를 확인하고 그에 적합한 직업분야를 안내
5	대학생 진로준비도검사	대학생	20분	진로발달수준과 취업준비 행동수준에 대한 객관적인 정보를 바탕으로 효과적인 진로 및 취업선택을 지원
6	영업직무 기본역량검사	18세 이상	50분	영업직무수행과 관련한 역량을 인성과 적성의 측면에서 측정하여 영업직무에 대한 역량의 적합도를 확인
7	IT직무 기본역량검사	18세 이상	95분	IT직무수행과 관련한 역량을 인성과 적성의 측면에서 측정하여 IT직무에 대한 역량의 적합도를 확인



내 흥미에 가장 적합한 직업을 알아보고 싶다면?

# 직업선호도검사 (S형)



**검사 대상**  
대학생 및 일반구직자



**검사 시간**  
40분 (시간제한 없음)



**검사 목적**  
흥미 특성 이해 및 적합 직업 추천

※ 직업선호도검사는 S(Short)형과 L(Long)형의 2가지 종류가 있어 내담자의 사용 의도에 따라 선택할 수 있습니다.  
L형은 자세한 정보를 얻고자 하는 내담자에게 적합하며, S형은 시간이 제한되거나 필수적인 정보만을 원하는 내담자가 활용할 수 있습니다.



# 직업선호도검사(S형)

개인이 좋아하는 활동, 자신감을 가지고 있는 분야, 관심있는 직업 및 학문분야 등을 측정하여 직업탐색 및 직업선택과 같은 직업의사결정을 하는데 도움을 주기 위해 개발된 검사입니다.



## 직업선호도 검사(S형)은? (검사의 특징)

직업선호도검사 S형은 전 세계적으로 진로 및 직업상담 장면에서 가장 많이 활용되고 있는 Holland 흥미이론에 기초하여 제작되었으며, 개인이 좋아하는 활동, 자신감을 가지고 있는 분야, 관심있는 직업 및 학문분야 등을 측정하여 개인의 흥미에 가장 적합한 직업을 안내합니다.

검사결과 제시되는 흥미유형코드를 토대로 적합한 직업이 제시됩니다. 또한 결과상에서 제시되는 직업정보는 한국고용정보원에서 제공되는 각종 직업정보와 연계되어 있어 자신에게 적합한 직업에 대한 상세한 직업정보를 탐색할 수 있습니다.

직업선호도검사는 S(Short)형과 L(Long)형의 2가지 종류가 있어 내담자의 사용 의도에 따라 선택할 수 있으며, L형은 내담자가 시간적 여유도 있고, 스스로 보다 상세한 정보를 얻고자 할 때, S형은 내담자가 시간이 부족하거나 꼭 필요한 정보만을 원할 때 선택적으로 실시할 수 있습니다.

## 검사는 어떻게 구성되어 있나요?

Holland 흥미이론을 바탕으로 제작된 흥미검사는 6개 흥미요인을 5개 하위척도로 측정합니다.

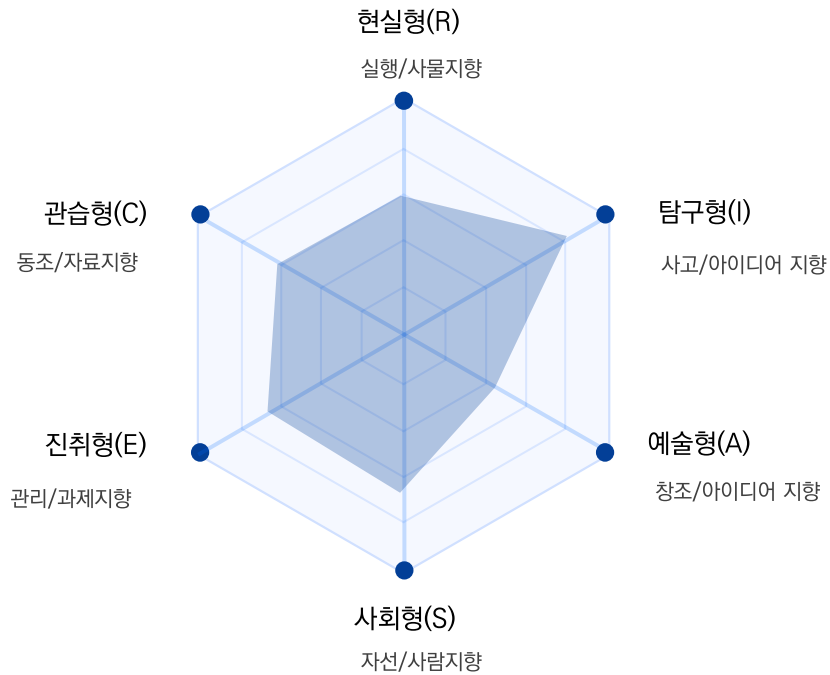
활동	유능성	직업	선호분야	일반성향
현실형	현실형	현실형	현실형	현실형
탐구형	탐구형	탐구형	탐구형	탐구형
예술형	예술형	예술형	예술형	예술형
사회형	사회형	사회형	사회형	사회형
진취형	진취형	진취형	진취형	진취형
관습형	관습형	관습형	관습형	관습형

- **활동**: 어떤 종류의 일이나 활동을 좋아하는지 또는 하고 싶은 지를 측정
- **유능성**: 자신이 무엇을 잘 할 수 있고 또 어떤 능력이 있다고 생각하는 지를 측정
- **직업**: 여러 가지 직업에 대해 개인이 좋아하고 마음에 들어 하는 직업이 무엇인지를 측정
- **선호분야**: 다양한 학문분야에 대한 선호도 측정
- **일반성향**: 흥미와 관련하여 일반적으로 어떤 성향 혹은 태도를 가지고 있는 지를 측정

검사 결과는  
어떻게  
제시되나요?

### ① 흥미코드와 흥미유형

- 6개 흥미요인점수 중 원점수가 가장 높은 2개 점수를 이용하여 개인별 흥미코드(예:사회형/예술형(SA유형))를 결정합니다.
- 개인의 흥미유형을 육각모형으로 시각화하여 제공합니다.



### ② 적합직업 및 훈련직종 제공

- 일반흥미유형을 보다 더 다양하고 구체적이고 세분화된 기초흥미분야에 대한 정보를 제공합니다.

검사는 어떻게  
활용할 수  
있나요?

직업선호도검사 S형은 개인이 좋아하는 활동, 자신감을 가지고 있는 분야, 관심있는 직업 및 학문분야 등을 측정하여, 궁극적으로 개인의 흥미에 가장 적합한 직업을 안내해 줌으로써 직업의사결정 시 도움을 줄 수 있습니다. 흥미분야에 대한 정보를 제공해주고, 이와 관련된 대표 직업 및 정보처를 추가로 제시해주어 진로 및 직업 상담 시 참고자료로 활용할 수 있습니다.

**#직업탐색 #직업선택 #직업의사결정에 도움 #상세직업정보 탐색**

#직업의사결정

#심리특성

#직업정보



직업 의사결정을 위해 상세한 정보를 얻고 싶다면?

# 직업선호도검사 (L형)



## 검사 대상

대학생 및 일반구직자



## 검사 시간

60분 (시간제한 없음)



## 검사 목적

흥미, 성격, 생활경험과 같은 심리적 특성 이해 및 적합 직업 추천

※ 직업선호도검사는 S(Short)형과 L(Long)형의 2가지 종류가 있어 내담자의 사용 의도에 따라 선택할 수 있습니다.

L형은 자세한 정보를 얻고자 하는 내담자에게 적합하며, S형은 시간이 제한되거나 필수적인 정보만을 원하는 내담자가 활용할 수 있습니다.

# 직업선호도검사(L형)

대학생 및 성인구직자들이 자신의 흥미, 성격, 생활경험과 같은 심리적 특성을 이해하고, 검사결과를 종합적으로 해석하여 직업의사결정을 하는데 도움을 주기 위해 개발된 검사입니다.



## 직업선호도 검사(L형)은? (검사의 특징)



### 3가지 하위검사로 구성

직업선호도검사는 흥미, 성격, 생활사의 3가지 하위검사로 구성되어 있습니다. 흥미검사는 선호하는 활동과 관심 분야를 평가하여 흥미 특성에 적합한 직업을 안내하며, 성격검사는 외향성, 성실성 등을 파악하여 직업선택 시 성격적 특성에 관한 정보를 제공합니다. 마지막으로 생활사 검사는 양육환경, 대인관계, 학업 성취 등과 같은 과거 및 현재의 생활 특성을 고려하여 직업선택 시 필요한 정보를 제공합니다.



### 심리적 특성에 대한 종합적 이해

이 검사는 다양한 측면에서 측정되어 종합적인 정보를 제공함으로써 개인이 보다 심층적으로 자신을 이해하는 데 도움을 줄 수 있습니다.



### 직업탐색 및 직업선택 등 직업의사결정에 도움

직업선호도검사 L형은 다양한 요인들을 고려하여 개인에게 최적의 직업을 안내합니다. 이를 통해 개인은 자신에게 적합한 직업을 선택하는 데 도움을 받을 수 있습니다.



### 적합 직업에 대한 상세한 직업정보 탐색 가능

직업선호도검사 L형은 흥미유형코드를 통해 적합한 직업을 제시합니다. 또한 결과 상에서 제시되는 직업 정보는 한국고용정보원에서 제공하는 다양한 직업 정보와 연계되어 있어, 개인이 적합한 직업에 대한 상세한 정보를 탐색하는 데 도움을 줍니다.



## 제1부. 흥미검사

Holland 흥미이론을 바탕으로 제작된 흥미검사는 6개 흥미요인을 5개 하위척도로 측정합니다.

활동	유능성	직업	선호분야	일반성향
현실형	현실형	현실형	현실형	현실형
탐구형	탐구형	탐구형	탐구형	탐구형
예술형	예술형	예술형	예술형	예술형
사회형	사회형	사회형	사회형	사회형
진취형	진취형	진취형	진취형	진취형
관습형	관습형	관습형	관습형	관습형

※ 흥미검사에 대한 자세한 설명은 직업선호도검사 S형에 기재되어 있습니다.



## 제2부. 성격검사

성격의 측정은 5개의 성격요인별 각각 5~6개의 하위요인으로 측정합니다.

성격 5요인	외향성	호감성	성실성	정서적 불안정성	경험에 대한 개방성
하위요인	온정성 사교성 리더십 적극성 긍정성	타인에 대한 믿음 도덕성 타인에 대한 배려 수용성 겸손 휴머니즘	유능감 조직화능력 책임감 목표지향성 자기통제력 완벽성	불안 분노 우울 자의식 충동성 스트레스 취약성	상상력 문화 정서 경험추구 지적호기심

- **외향성** : 타인과의 상호작용을 원하고 타인의 관심을 끌고자 하는 경향
- **호감성** : 타인과 편안하고 조화로운 관계를 유지하려는 경향
- **성실성** : 사회적 규칙, 규범, 원칙들을 기꺼이 지키려는 경향
- **정서적 불안정성** : 정서적으로 얼마나 안정되어 있고, 자신이 세상을 얼마나 통제할 수 있으며, 세상을 위협적이지 않다고 생각하는 정도
- **경험에 대한 개방성** : 자기 자신을 둘러싼 세계에 대한 관심, 호기심, 다양한 경험에 대한 추구 및 포용력 정도



### 제3부. 생활사검사

생활사 검사는 개인의 과거 및 현재의 생활경험을 묻는 검사로 10개 하위요인으로 구성되어 있습니다.

생활사 요인	설명
대인관계지향	사람들과 어울려 지내는 것을 편안하고 즐겁게 여기는 정도
자존감	자신의 능력, 외모, 인품에 대한 스스로의 평가 정도
독립심	자기문제를 스스로 해결하려는 정도
양육환경	성장기 때 가족의 심리적 지지와 관심 정도
야망	자신에게 사회적 부와 명예가 얼마나 중요한지 정도
학업성취	학창시절의 학업성적 정도
예술성	예술적인 자질, 경험 및 관심정도
운동선호	운동에 관한 선호와 능력정도
종교성	생활속에서 종교의 중요성 정도
직무만족	과거 또는 현재의 직무에 대한 만족 정도

검사는 어떻게  
활용할 수  
있나요?

직업선호도검사 L형을 통해 흥미분야에 대한 정보뿐만 아니라 해당 분야의 대표 직업과 관련 정보도 제공하여 진로 및 직업상담 시 참고자료로 활용할 수 있습니다. 또한, 자기 개인의 흥미, 성격, 생활경험 등 심리적 특성을 종합적으로 측정하여 이를 통한 종합적인 정보를 제공함으로써 개인이 보다 심층적으로 자신을 이해하는 데 도움을 줄 수 있습니다.

직업선호도검사 L형은 직업선택에 영향을 미치는 다양한 변인을 측정하여 궁극적으로 개인에게 가장 적합한 직업을 안내하며, 이를 통해 직업탐색 및 직업선택 등의 직업의사결정에 도움을 줄 수 있습니다.

**#자기이해 #직업탐색 #직업선택 #직업의사결정에 도움**

#적성일치

#잠재능력

#적합직업



직업 의사결정을 위해 상세한 정보를 얻고 싶다면?

# 성인용 직업적성검사



## 검사 대상

대학생 및 일반구직자



## 검사 시간

90분 (시간제한 있음)



## 검사 목적

적성에 따른 적합 직업 탐색 및 추천

# 성인용 직업적성검사

성인용 직업적성검사는 적합한 직업을 선택하는데 도움을 제공하기 위해 개발된 검사입니다



## 성인용 직업적성검사는? (검사의 특징)



### 적성 일치를 통한 효율적인 진로설계 지원

성인용 직업적성검사는 직업에서 요구하는 적성요인을 측정하여 개인의 능력과 직업에서 요구하는 능력이 최대한 일치(fit)하는 직업을 찾기 위해 개발된 검사입니다. 이를 통해 대학생 및 성인 구직자들이 자신의 직업적성을 이해하고, 직업에서 요구되는 적성을 파악하여 효율적인 진로설계를 할 수 있도록 돕고자 합니다.



### 직업별 재직자 조사에 근거하여 개발

성인용 직업적성검사의 결과는 직업별 조사 자료에 근거하여 개인적성과 직업요구 적성능력을 매칭하도록 개발되었습니다. 50개 직업군별 재직자들에게 본 검사를 실시하고 해당 자료를 근거로 직업별 준거점수가 도출되었습니다. 이에 개인이 받은 검사점수와 직업별 재직자들의 점수를 상호 비교함으로써 실제 데이터에 근거한 직업추천이 가능하다는 특징을 갖고 있습니다.



### 피검사자의 희망직업과 비교 가능

본 검사는 피검사자가 희망하는 직업에서 요구하는 능력과 피검사자 자신의 능력을 비교할 수 있도록 하여, 자신이 바라는 직업을 선택하기 위해 어떤 적성요인에 대한 관심을 기울이고 노력해야 하는지를 알려줍니다.



### 대상 구분에 따라 맞춤형 결과표를 제공

대학생과 성인용 결과표로 구분되어, 대학생은 전공별 적성능력과의 비교가 가능하고 성인은 이전 직업이나 현재 직업에서의 적성능력과 비교가 가능하다는 장점을 갖습니다. 맞춤형 검사결과표는 대학생은 전공에 기반한 진로탐색이 가능하며, 성인은 이전직 상황에서 적성능력을 고려한 직업탐색이 가능하다는 장점이 있습니다.



검사는 어떻게  
구성되어  
있나요?

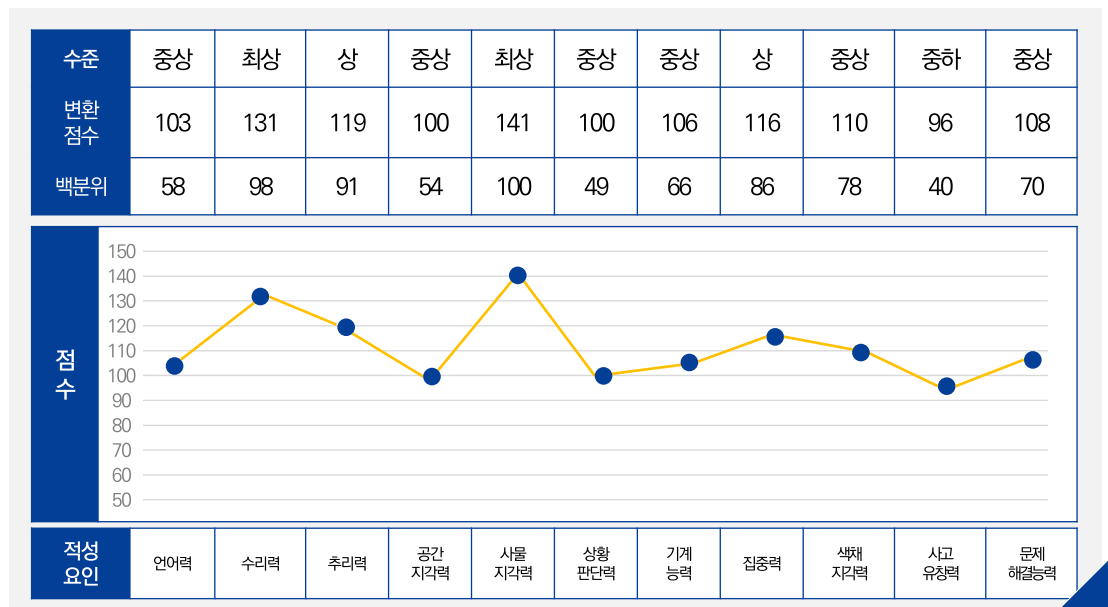
성인용 직업적성검사는 11개 적성요인 17개 하위검사로 구성되어 있습니다.

적성요인	내용	하위검사
언어력	일상생활에서 사용되는 다양한 단어의 의미를 정확히 알고 글로 표현된 문장들의 내용을 올바르게 파악하는 능력	어휘력, 문장 독해력
수리력	사칙연산을 이용하여 수리적 문제들을 풀어내고 일상생활에서 접하는 통계적 자료(표와 그래프)들의 의미를 정확하게 해석하는 능력	계산력, 자료해석력
추리력	주어진 정보를 종합해서 이들 간의 관계를 논리적으로 추론해 내는 능력	수열추리력(I, II), 도형추리력
공간지각력	물체를 회전시키거나 배열했을 때 변화된 모습을 머릿속에 그릴 수 있으며, 공간 속에서 위치나 방향을 정확히 파악하는 능력	조각맞추기, 그림맞추기
사물지각력	서로 다른 사물들 간의 유사점이나 차이점을 빠르고 정확하게 지각하는 능력	지각속도
상황판단력	실생활에서 자주 당면하는 문제나 갈등 상황에서 문제를 해결하기 위한 여러 가지 가능한 방법들 중, 보다 바람직한 대안을 판단하는 능력	상황판단력
기계능력	기계의 작동원리나 사물의 운동 원리를 정확히 이해하는 능력	기계능력
집중력	작업을 방해하는 자극이 존재함에도 불구하고 정신을 한 곳에 집중하여 지속적으로 문제를 해결할 수 있는 능력	집중력
색채지각력	서로 다른 두 가지 색을 혼합하였을 때의 색을 유추할 수 있는 능력	색구분, 색혼합
사고유창력	주어진 상황에서 짧은 시간 내에 서로 다른 많은 아이디어를 개발해 내는 능력	사고유창성
문제해결력	논리적 사고와 올바른 의사결정 과정을 통해 문제해결을 위한 실제적인 대안을 제시하는 능력	문제해결능력

검사 결과는  
어떻게  
제시되나요?

#### ① 적성요인 점수 및 프로파일

- 적성요인별 일반 사람들과의 평균 점수와 비교한 개인의 점수(변환점수) 및 개인 이해를 돕기 위해 수준 정보가 제공됩니다.



## ② 하위검사별 점수 및 프로파일 해석

- 11개의 하위요인별 점수와 17개의 하위검사별 점수 결과를 제시합니다.

### ③ 추천 직업 확인 및 비교점수 해석

- 개인의 적성 프로파일을 기반으로 5개의 추천 직업이 제시되며, 추천 직업은 각 직업에 포함되는 세부 직업과 중요적성요인을 함께 제시합니다.

#### ④ 희망직업과의 비교 및 전(현)직업과의 비교

- 희망 직업을 기입한 경우, 희망 직업의 적성 프로파일과 개인의 적성 프로파일간 비교 그래프가 제시됩니다.

## 결과표 예시



## 2. 직업 추천 결과

① 나의 적성특성에 적합한 직업

추진 순회	직업	새부 직업	종교적 성 요인
1	회사	전문직사, 일반직사, 회사원, 자영업자, 수공업자	수직적/안정적/추진력/충실도/안정적
2	가족 및 농업취업	가족 및 농업취업	안정적/충실도/추진력/충실도/가족적
3	학생 및 학원사	박사 및 학원사	수직적/추진력/안정적/충실도/충실도
4	종교교사	종교교사	안정적/충실도/충실도/수직적
5	교회, 세계, 지구촌, 환경가	회계사, 세무사, 전직자, 경찰청장(사), 경찰(사)(경찰, 변호, 국경)	수직적/추진력/안정적

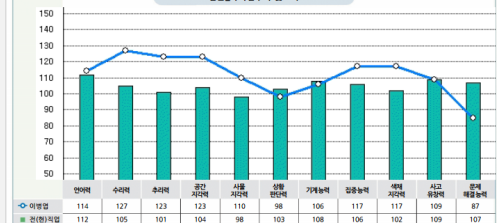
### 3. 희망 직업과의 비교

이병엽님의 희망직업 : ① 의사 ② IT분야 기술자(엔지니어)



#### 4. 전(현)직과의 비교

인문\_사회연구자 및 교수



## 검사는 어떻게 활용할 수 있나요?

본 검사를 통하여 개인이 미처 인식하지 못한 잠재능력을 발견할 수 있습니다. 검사를 통해 자신의 능력에 적합한 직업을 추천해 줌으로써 대학생, 그리고 취업을 희망하는 개인들과 이직 혹은 전직을 원하는 구직자들이 자신에게 적합한 직업을 탐색하고 선택하는데 도움을 줄 수 있습니다. 또한, 개인의 발현된 능력과 잠재적인 능력에 대한 정보를 얻을 수 있으며, 이를 통하여 자신의 진로에 대한 보다 선명한 목표를 설정하고 미래의 진로에 대한 계획을 수립하는 데에도 도움이 될 수 있습니다.

## #적합직업 탐색 #잠재능력 발견 #목표 설정 및 계획 수립



내가 직업 선택에 가장 중요하게 여기는 가치는 무엇일까?

# 직업가치관 검사



**검사 대상**  
대학생 및 일반구직자



**검사 시간**  
20분(시간제한 없음)



**검사 목적**  
직업가치관 이해/직업안내

# 직업가치관검사

직업선택 시 중요하게 생각하는 직업가치관을  
측정하여 자신의 직업가치를 확인하고  
그에 적합한 직업분야를 안내해 줍니다.



## 직업가치관 검사는? (검사의 특징)

직업가치관검사는 직업선택 및 경력설계와 같은 직업의사결정에 유용한 도구로서 작용합니다. 이  
검사는 개인이 중요하게 생각하는 직업가치관을 측정하고, 이를 토대로 개인의 직업가치를 실현하기 위해  
적합한 직업을 안내합니다.

본 검사를 통해 피검사자는 희망하는 직업에서 요구되는 가치와 자신의 가치점수를 비교할 수 있도록  
하며, 희망 직업을 선택하기 위해 어떤 가치가 유사하고 어떤 가치가 차이를 나타내는 지에 대해 세부적인  
정보를 제공합니다. 또한, 196개 직업에 종사하고 있는 재직자들을 대상으로 한 실사조사에서 얻은  
가치기준점수를 활용하여 개인에게 적합한 직업을 추천하며, 적합직업에 대한 상세한 직업정보도 탐색할  
수 있습니다.

## 검사는 어떻게 구성되어 있나요?

직업가치관검사는 9개의 하위 요인으로 구성되어 있습니다.

가치요인	내용
사회공헌	일을 통해 다른 사람이나 사회에 도움이 되는 것을 중시한다.
성취	자신이 세운 목표를 실현하기 위해 계획한 일에 관심을 가지고, 자신의 능력을 발휘하여, 자신이 세운 목표를 이루고 달성해 나가는 것을 중시한다.
경제적 보상	일에 대한 보상으로 경제적인 보상을 중시한다.
일과 삶의 균형	일 뿐만 아니라 자신의 삶에서도 만족할 수 있도록 적절한 균형을 가질 수 있는 것을 중시한다.
자기개발	직업을 통해 지식, 기술, 능력 등을 발전시켜 성장해 나가는 것을 중시한다.
자율성	자율적으로 업무를 수행해 나가는 것을 중시한다.
사회적 인정	다른 사람들과 사회로부터 일의 가치를 인정받는 것을 중시한다.
직업안정	직업에서 오랫동안 안정적으로 일할 수 있는지를 중시한다.
변화지향	업무가 고정되어 있지 않고 변화 가능한 것을 중시한다.

검사 결과는  
어떻게  
제시되나요?

① 가치요인별 점수 및 수준

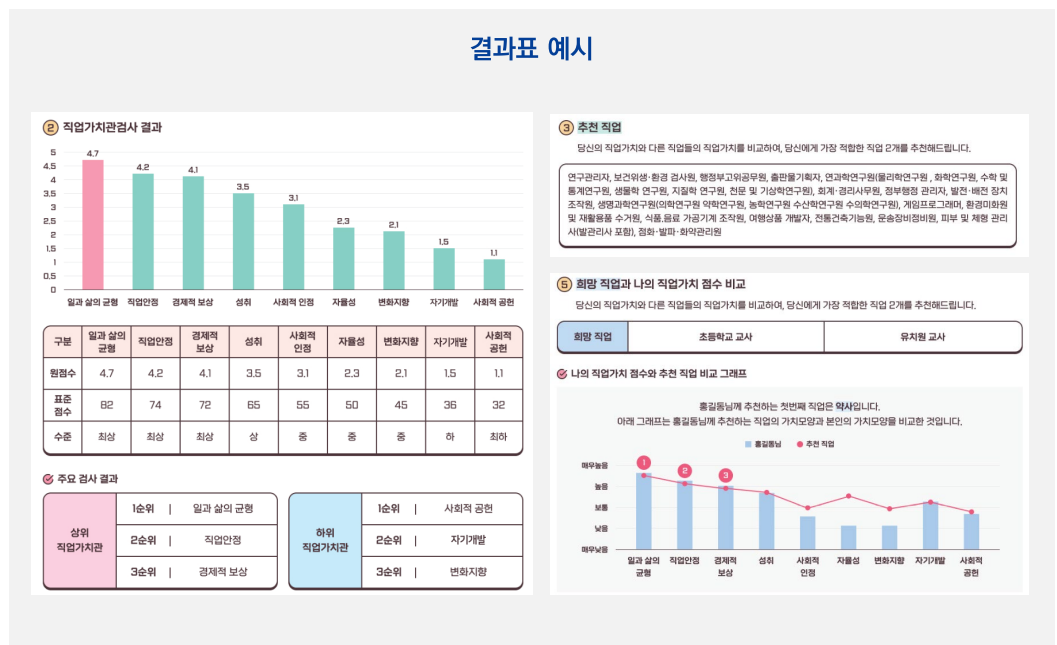
- 9개 가치요인별 검사결과 점수와 시각화된 막대그래프가 제공되며, 상위 3개 요인, 하위 3개 요인이 제시됩니다.

② 추천직업 안내

- 자신의 직업가치와 다른 직업들의 직업가치를 비교하여 한국직업정보(KNOW)에서 제공되는 직업 30개를 추천합니다.

③ 희망직업과 직업가치 점수 비교

- 검사 시 기입한 희망직업과 자신의 프로파일과의 비교 그래프가 제시됩니다.



검사는 어떻게  
활용할 수  
있나요?

직업가치관검사 결과는 직업상담시 유용한 참고자료로 활용 가능합니다. 검사를 통해 자신이 중요시하는 직업가치에 기반하여 가장 적합한 직업을 추천하여, 대학생이나 취업 희망자, 그리고 이전직을 원하는 구직자들이 자신에게 적합한 직업을 선택하는 데 도움을 줄 수 있습니다.

또한, 직업탐색 및 선택 등 직업의사결정에 중요한 도움을 제공합니다. 직업가치관검사는 개인이 중요시하는 직업가치를 기반으로 최적의 직업을 안내할 뿐만 아니라, 희망하는 직업의 가치점수와도 비교를 통해 직업 선택 시 결정에 도움을 줄 수 있습니다.

#직업상담 #직업 추천 #직업선택에 도움

#취업준비

#준비수준진단

#진로발달



나는 지금 취업 준비가 얼마나 잘 되어 있을까?

# 대학생 진로준비도검사



## 검사 대상

대학생 및 대졸 취업준비생(만 29세 이하)



## 검사 시간

20분 (시간제한 없음)



## 검사 목적

진로 및 취업과 관련된 진로발달 및 행동수준 파악을 통한 효율적인 취업준비 지원

# 대학생 진로준비도검사

대학생 및 취업을 준비하는 대졸 청년층 구직자들을 대상으로 하여, 진로발달수준과 취업준비 행동수준에 대한 객관적인 정보를 바탕으로 효과적인 진로 및 취업선택을 지원하고자 개발된 검사입니다.



## 대학생 진로준비도검사는? (검사의 특징)

대학생 진로준비도검사는 대학생 및 취업을 준비하는 대졸 청년층(만 29세 이하)의 진로발달 특성을 폭넓게 측정하는데 중점을 두고 있습니다.

구체적인 취업준비행동의 수준을 측정하여 일반적인 진로발달관련 특성과 더불어 실제로 취업을 준비함에 있어 어느 정도 구체적인 활동을 수행하고 있는지의 정보를 제공합니다. 뿐만 아니라, 진로발달 수준과 취업준비행동 수준에 더해, 취업과 관련된 구체적인 추가정보를 탐색하여 내담자의 취업 준비 수준을 종합적으로 진단해볼 수 있도록 지원합니다.

## 검사는 어떻게 구성되어 있나요?

대학생 진로준비도검사는 총 4개의 하위검사, 14개의 하위요인으로 구성되어 있으며 주요 내용은 다음과 같습니다.

적성요인	주요 내용	하위요인
진로성숙도	한 개인이 발달단계 상에서 진로와 관련하여 직면하는 문제들을 해결하고 대처해 나갈 수 있는 준비정도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 계획성</li> <li>• 독립성</li> <li>• 자신지식(자기이해)</li> </ul>
진로탐색행동	진로결정이나 진로발달을 목적으로 자기자신과 직업세계를 이해하기 위해 수행하는 인지적, 행동적 활동 정도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 진로활동경험</li> <li>• 자기이해노력</li> <li>• 진로수업활동</li> <li>• 사회적 지지자 지원</li> </ul>
진로의사결정	자신의 진로에 대한 확신의 정도로서 진로미결정과 진로결정의 연속선상에서 현재 자신의 의사결정 수준	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 진로의사결정</li> </ul>
취업준비행동	자신의 진로와 관련되어 좀 더 구체화되고 현실적인 측면에서의 당면한 취업과제 해결을 위한 행동	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 적극적 직업탐색</li> <li>• 비공식적 직업탐색</li> <li>• 예비적 직업탐색</li> <li>• 공식적 직업탐색</li> <li>• 취업준비노력</li> <li>• 취업준비강도</li> </ul>





#영업직무

#적성확인

#역량적합도



나는 영업직무를 잘 수행할 수 있을까?

# 영업직무 기본역량검사



## 검사 대상

만 18세 이상 성인구직자



## 검사 시간

50분 (시간제한 있음)



## 검사 목적

영업직 분야를 희망하는 구직자에게 그 분야에서  
성공적으로 직무수행을 할 수 있을지에 대한 체계적인 정보 제공

# 영업직무 기본역량검사

영업직무수행과 관련한 역량을 인성과 적성의  
측면으로 측정하여 영업직무에 대한  
역량의 적합도를 확인 할 수 있도록 해드립니다.



## 영업직무 기본역량검사는? (검사의 특징)

영업직무 기본역량검사는 **특성이론\***에 확고한 베이스를 두고 개발된 검사입니다.

- **특성이론** : 사람의 특성을 유형으로 분류하기 보다는 기준이 되는 몇 가지의 큰 요인을 설정해 놓고, 검사를 받은 개인이 각각의 기준에서 다른 사람에 비해 얼마나 다른지를 파악하는 것으로, 기준이 되는 요소들의 전체적인 프로파일의 모습을 보고 개인의 능력을 파악하게 됨.

영업직을 세분화하여 이 분야에 적합한 개인의 역량을 파악할 수 있는 검사이며, 능력에 대한 최근의 이론적 관점을 통합하여 이와 관련된 부분을 능력측정의 요소로 포함하고 있습니다.

또한, 영업 직무에서 성공적으로 적응할 수 있는 **역량\***에 초점을 두는 검사개발 접근법을 취하고 있습니다.

- **역량 (competency)** : 개인이 수행하는 직무에 사용되는 지식, 기술, 능력, 및 성격의 집합체 (Spencer & Spencer, 1993)

## 검사는 어떻게 활용할 수 있나요?

본 검사에서는 아래와 같은 정보를 제공하고 있으며, 이러한 정보는 영업직 직무와 관련된 직업 탐색 및 선택에 유용한 자료로 활용할 수 있습니다.

### 영업직무 기본역량검사를 통해 제공되는 정보

- 영업직종과 관련하여 자신의 역량을 논리적으로 파악하고 올바르게 분석할 수 있는 정보
- 영업직종 측면에서 자신의 강점과 약점
- 영업직종에서 우수한 수행자가 될 잠재성
- 영업직종에서 성공하기 위해 보완. 개발해야 하는 측면
- 영업직종에 속한 구체적인 하위직군(종)에 대한 적합성

검사는 어떻게  
구성되어  
있나요?

영업직무 기본역량검사는 크게 인성과 적성요인의 두 가지 측면을 측정하며, 그 하위요인 및 하위검사의 구성은 다음과 같습니다.

구분	하위요인	내용	하위검사
적성	언어력	전달하고자 하는 내용을 정확하고 효과적인 말과 글로 표현하고, 상대방의 말과 글을 잘 이해하여 의사소통을 할 수 있는 능력	어휘력검사 (반의어, 유사어) 문장논리검사 문맥논리검사
	기억력	새로운 제품에 대한 끊임없는 학습능력, 고객정보를 잘 기억하기 위한 능력	기억력 검사
인성	근면	목표를 세워 지속적으로 지치지 않고 부지런히 일하는 성향	-
	자율	자기가 할 일을 스스로 찾고, 자신이 맡은 역할을 주도적으로 수행하려는 성향	
	심리적 탄력	고객의 거절과 같은 어려운 상황이나 좌절에도 낙심하지 않고 평상심으로 빨리 돌아올 수 있는 성향	
	사회성	고객과의 관계 맺음을 중요하게 여기고 여러 사람 앞이나 모르는 사람 앞에서 불편함을 느끼지 않는 성향	
	타인배려	타인과 편안하고 조화로운 관계를 유지하려 하며, 타인에 대해 관대하고, 타인을 이해하고, 세심한 배려를 해주는 성향	
	감정조절	화가 나더라도 충동적으로 행동하지 않고 참는 성향	





나는 IT 분야 직무를 잘 수행할 수 있을까?

# IT직무 기본역량검사



## 검사 대상

만 18세 이상 성인구직자



## 검사 시간

95분 (시간제한 있음)



## 검사 목적

IT직 분야를 희망하는 구직자에게 그 분야에서 성공적으로 직무수행을 할 수 있을지에 대한 체계적인 정보 제공

# IT직무 기본역량검사

IT직무수행과 관련한 역량을 인성과 적성의  
측면으로 측정하여 IT직무에 대한 역량의 적합도를  
확인할 수 있도록 해드립니다.



## IT직무 기본역량검사는? (검사의 특징)

영업직무 기본역량검사는 **특성이론\***에 확고한 베이스를 두고 개발된 검사입니다.

- **특성이론** : 사람의 특성을 유형으로 분류하기 보다는 기준이 되는 몇 가지의 큰 요인을 설정해 놓고, 검사를 받은 개인이 각각의 기준에서 다른 사람에 비해 얼마나 다른지를 파악하는 것으로, 기준이 되는 요소들의 전체적인 프로파일의 모습을 보고 개인의 능력을 파악하게 됨.

IT직을 세분화하여 이 분야에 적합한 개인의 역량을 파악할 수 있는 검사이며, 능력에 대한 최근의 이론적 관점을 통합하여 이와 관련된 부분을 능력측정의 요소로 포함하고 있습니다.

또한, IT 직무에서 성공적으로 적응할 수 있는 **역량\***에 초점을 두는 검사개발 접근법을 취하고 있습니다.

- **역량 (competency)** : 개인이 수행하는 직무에 사용되는 지식, 기술, 능력, 및 성격의 집합체 (Spencer & Spencer, 1993)

## 검사는 어떻게 활용할 수 있나요?

본 검사에서는 아래와 같은 정보를 제공하고 있으며, 이러한 정보는 IT 직무와 관련된 직업 탐색 및 선택에 유용한 자료로 활용할 수 있습니다.

### IT직무 기본역량검사를 통해 제공되는 정보

- IT직종과 관련하여 자신의 역량을 논리적으로 파악하고 올바르게 분석할 수 있는 정보
- IT직종 측면에서 자신의 강점과 약점
- IT직종에서 우수한 수행자가 될 잠재성
- IT직종에서 성공하기 위해 보완. 개발해야 하는 측면
- IT직종에 속한 구체적인 하위직군(종)에 대한 적합성

검사는 어떻게  
구성되어  
있나요?

영업직무 기본역량검사는 크게 인성과 적성요인의 두 가지 측면을 측정하며, 그 하위요인 및 하위검사의 구성은 다음과 같습니다.

구분	하위요인	내용	하위검사
적성	언어력	일상생활에서 사용되는 다양한 단어/구/문장/문단의 의미를 정확히 알고 글로 표현된 내용을 올바르게 파악하는 능력	문장논리 검사 문맥논리 검사
	추리력	주어진 정보를 종합해서 이들 간의 관계를 논리적으로 추론해 내는 능력	기호추리 검사 언어추리 검사 도형추리 검사 규칙찾기 검사 순서도 검사
	집중력	작업을 방해하는 자극이 존재함에도 불구하고 정신을 한 곳에 집중하여 지속적으로 문제를 해결할 수 있는 능력	
인성	근면	목표를 세워 지속적으로 지치지 않고 부지런히 일하는 성향	-
	자율	자기가 할 일을 스스로 찾고, 자신이 맡은 역할을 주도적으로 수행하려는 성향	
	적응력	변화하는 환경에 빨리 적응하고 유연하게 대처하는 성향	
	심미적 센스	예술관련 대상이나 활동에 아름다움을 추구하며, 이것을 즐기는 성향	





## 부록

검사 실시 안내

전국 고용복지플러스센터 안내

한국고용정보원 검사개발 연혁





한국고용정보원 직업심리검사는 On-Line과 Off-Line으로 실시할 수 있습니다.



## On-Line 검사안내

청소년 및 구직자가 인터넷을 통하여 검사를 실시하고 즉시 검사결과를 받아볼 수 있도록 합니다.

**워크넷**  
(www.work.go.kr)

직업 · 진로 → 직업심리검사



## Off-Line 검사안내

한국고용정보원의 직업심리검사는 전국 고용센터에서 검사 실시 및 진로/직업상담을 받아 볼 수 있습니다. 집단검사의 경우, 전문교육을 받은 직업상담원이 중·고등학교, 대학교 등 요청기관과의 일정조정을 통하여 단체 검사 실시 및 결과 상담 등을 실시할 수 있도록 도와드립니다.

### 신청방법

각 지역별 관할 고용지원센터에 연락(1350)



# 2

## 전국 고용복지플러스센터 안내



소속	주소
제주고용복지+센터	제주특별자치도 제주시 중앙로 165 (이도일동)
강릉고용센터	강원특별자치도 강릉시 강릉대로 176(교동) -
강북성북고용센터	서울특별시 강북구 도봉로 136, 풍양빌딩 2층, 3층
거제고용센터	경상남도 거제시 서문로5길 6(고현동) 우형빌딩 3층
거창고용센터	경상남도 거창군 거창읍 송정8길 6
경기광주고용센터	경기도 광주시 광주대로 62 (경안동)
경산고용센터	경상북도 경산시 중앙로 85, 3층(대구은행 경산 영업부) (중방동)
경주고용센터	경상북도 경주시 원화로 396, 3, 7, 8층 (동천동)
고양고용센터	경기도 고양시 일산동구 고봉로 32-16 (장항동)
공주고용센터	충청남도 공주시 변영1로 46(신관동) 스타타워 4층
광명고용센터	경기도 광명시 시청로 15, 광명고용복지플러스센터 1~2층 (철산동 힐팰리스)
광양고용센터	전라남도 광양시 중마로 410, 커뮤니티센터 8층, 9층 (마동)
광주고용센터	광주광역시 북구 금남로 121 (북동)
광주광산고용센터	광주광역시 광산구 하남대로 154 (월곡동)
구리고용센터	경기도 구리시 건원대로 44, 태영빌딩 2층 (인창동)
구미고용센터	경상북도 구미시 백산로 118 (송정동)
군산고용센터	전라북도 군산시 조촌로 62 (조촌동)
김제고용센터	전라북도 김제시 화동길 105 (요촌동)
김천고용센터	경상북도 김천시 신양2길 46 (신음동)
김포고용센터	경기도 김포시 김포한강4로 125, 월드타워빌딩 3~5층 (장기동)
김해고용센터	경상남도 김해시 호계로 441(부원동) -
남양주고용센터	경기도 남양주시 경춘로 953, 금마루빌딩 3, 4층 (금곡동)
남원고용센터	전라북도 남원시 향단로 39, 1층 (하정동)
논산고용센터	충청남도 논산시 시민로210번길 14-8 (내동)
대구강북고용센터	대구광역시 북구 칠곡중앙대로 318 (태전동)
대구고용센터	대구광역시 수성구 동대구로 392 (범어동)
대구달성고용센터	대구광역시 달성군 논공읍 논공중앙로34길 1



소속	주소
대구동부고용센터	대구광역시 동구 아양로 22 (신암동)
대구서부고용센터	대구광역시 서구 서대구로 9 (내당동)
대전고용센터	대전광역시 서구 문정로 56 (탄방동)
동두천고용센터	경기도 동두천시 삼육사로 984, 서경코아 3층 (생연동)
마산고용센터	경상남도 창원시 마산회원구 3·15대로 628, 무학빌딩 3~5층 (석전동)
목포고용센터	전라남도 목포시 평화로 5 (상동)
문경고용센터	경상북도 문경시 매봉1길 67, 문경시산림조합 3, 4층 (모전동)
밀양고용센터	경상남도 밀양시 백민로 69, 2층, 4층 (내이동)
보령고용센터	충청남도 보령시 보령남로 28 (명천동)
부산고용센터	부산광역시 부산진구 중앙대로 993 (양정동)
부산동부고용센터	부산광역시 수영구 수영로 676
부산북부고용센터	부산광역시 북구 화명대로 9 (화명동)
부산사하고용센터	부산광역시 사하구 낙동남로 1400, 정우헤리티지 빌딩 8~10층 (하단동)
부안고용센터	전라북도 부안군 부안읍 번영로 145, 2층
부천고용센터	경기도 부천시 길주로 351(중동) -
삼척고용센터	강원특별자치도 삼척시 중앙로 214(남양동) 4층
서산고용센터	충청남도 서산시 호수공원1로 22 (석남동)
서울강남고용센터	서울특별시 강남구 테헤란로 8~10F
서울강서고용센터	서울특별시 강서구 양천로57길 10~10, 탐라영재관 2~3층 (가양동)
서울고용센터	서울특별시 중구 삼일대로 363(장교동) 1~4층 10층
서울관악고용센터	서울특별시 구로구 디지털로34길 27, 2~3층 (구로동)
서울동부고용센터	서울특별시 송파구 중대로 135, IT벤처타워 동관 3~5층, 17층 (가락동)
서울북부고용센터	서울특별시 노원구 노해로 450, 해청빌딩 (상계동)
서울서부고용센터	서울특별시 마포구 마포대로 63-8 (도화동)
서울서초고용센터	서울특별시 서초구 반포대로 43 (서초동)
성남고용센터	경기도 성남시 분당구 성남대로 146 (구미동)
성동광진고용센터	서울특별시 성동구 성수동2가 연무장길 76(성수동2가) 1~2층 (성수 AK밸리)



## 전국 고용복지플러스센터 안내

소속	주소
세종고용센터	세종특별자치시 조치원읍 터미널안길 60
속초고용센터	강원특별자치도 속초시 동해대로 4178(조양동) 엠클리닉빌딩 3층
수원고용센터	경기도 수원시 팔달구 경수대로 584, 2~4층 (인계동)
순천고용센터	전라남도 순천시 충효로 147 (조례동)
시흥고용센터	경기도 시흥시 마유로418번길 18, 정왕프라자 3층 (정왕동)
아산고용센터	충청남도 아산시 시장길 29, 아산시민문화복지회관(지상 2,4층) (온천동)
안동고용센터	경상북도 안동시 경동로 400 (태화동)
안산고용센터	경기도 안산시 단원구 원고잔로 11 (고잔동)
안성고용센터	경기도 안성시 안성맞춤대로 984 (도기동)
안양고용센터	경기도 안양시 만안구 안양로 303, 메세포스빌타워 3~4층 (안양동)
양산고용센터	경상남도 양산시 중부로 10 (중부동)
양주고용센터	경기도 양주시 부흥로 1533 (남방동)
양평고용센터	경기도 양평군 양평읍 중앙로111번길 11
여수고용센터	전라남도 여수시 웅천북로 33 (웅천동)
영월고용센터	강원특별자치도 영월군 영월읍 단종로 8
영주고용센터	경상북도 영주시 번영로 88 (휴천동)
오산고용센터	경기도 오산시 경기동로 오산고용센터
옥천고용센터	충청북도 옥천군 옥천읍 삼양로8길 4
용인고용센터	경기도 용인시 기흥구 강남로 3, 2~4층 (구갈동)
울산고용센터	울산광역시 남구 화합로 106 (삼산동)
원주고용센터	강원특별자치도 원주시 서원대로 383(개운동) 2~3층
음성고용센터	충청북도 음성군 금왕읍 무극로 213, 승덕빌딩 2층
의왕고용센터	경기도 의왕시 안양판교로 89, 2층 (포일동)
의정부고용센터	경기도 의정부시 시민로 49, 1~2층 (가능동 신동아파라디움)
이천고용센터	경기도 이천시 이섭대천로 1309 (창전동)
익산고용센터	전라북도 익산시 익산대로52길 11 (남중동)
인천고용센터	인천광역시 남동구 문화로 131 (구월동)



소속	주소
인천북부고용센터	인천광역시 계양구 장제로 804(계산동) 영산빌딩 2층~5층
인천서부고용센터	인천광역시 서구 이음1로 389, 에이플러스빌딩 4~8층 (원당동)
전주고용센터	전라북도 전주시 덕진구 태진로 114 (진북동)
정읍고용센터	전라북도 정읍시 수성택지3길 28 (수성동)
제천고용센터	충청북도 제천시 내토로 441 (화산동)
진주고용센터	경상남도 진주시 진양호로 563 (장대동)
창원고용센터	경상남도 창원시 성산구 마디미서로 60, 창원고용복지+센터(1~7층) (상남동)
천안고용센터	충청남도 천안시 서북구 동서대로 163, 2~5층, 9층 (성정동)
청주고용센터	충청북도 청주시 서원구 1순환로 642 (사창동)
춘천고용센터	강원특별자치도 춘천시 퇴계농공로 9(석사동) 넥서스프라자 2~5층
충주고용센터	충청북도 충주시 국원대로 13 (문화동)
칠곡고용센터	경상북도 칠곡군 왜관읍 중앙로 146
태백고용센터	강원특별자치도 태백시 황지로 119(황지동) 2층 태백고용복지+센터
통영고용센터	경상남도 통영시 광도면 죽림1로
파주고용센터	경기도 파주시 중앙로 328(금촌동) MH타워 8층
평택고용센터	경기도 평택시 경기대로 1194, 장당프라자 2층 (이충동)
포항고용센터	경상북도 포항시 북구 중흥로 221 (죽도동)
하남고용센터	경기도 하남시 미사강변대로 52 (풍산동)
하동고용센터	경상남도 하동군 진교면 민다리안길 61-3
해남고용센터	전라남도 해남군 해남읍 중앙1로 61
화성고용센터	경기도 화성시 봉담읍 동화길 85, 이원타워 7층 화성고용센터
서울남부고용센터	서울특별시 영등포구 선유로 120 (양평동1가)
가평고용센터	경기도 가평군 가평읍 가화로 169, 1층
강화고용센터	인천광역시 강화군 강화읍 강화대로 395, 준프라자 5층
고성고용센터	경상남도 고성군 고성읍 동외로 175
고창고용센터	전라북도 고창군 고창읍 중앙로 330
군포고용센터	경기도 군포시 군포로 522-1 (당동)



## 전국 고용복지플러스센터 안내

소속	주소
금산고용센터	충청남도 금산군 금산읍 인삼로 70, KT빌딩 1층
나주고용센터	전라남도 나주시 이창1길 39, 나주시 일자리종합지원센터 1층 (이창동)
당진고용센터	충청남도 당진시 당진중앙1로 59(읍내동) 2층
동해고용센터	강원특별자치도 동해시 동해대로 4921(나안동) KT북평빌딩 1층
무안고용센터	전라남도 무안군 무안읍 성안길 26, 1층
부여고용센터	충청남도 부여군 부여읍 신동엽길 6, 성모의원 3층
사천고용센터	경상남도 사천시 사천읍 옥산로 113, 4층
상주고용센터	경상북도 상주시 왕산로 155 (남성동)
서천고용센터	충청남도 서천군 서천읍 충절로109번길 25
여주고용센터	경기도 여주시 여흥로109번길 15, 5층 (창동)
영광고용센터	전라남도 영광군 영광읍 물무로2길 61
영암고용센터	전라남도 영암군 영암읍 농암로 36, 1층
영천고용센터	경상북도 영천시 금완로 63 (완산동)
예산고용센터	충청남도 예산군 예산읍 군청로1길 20, 더예당 2층
예천고용센터	경상북도 예천군 예천읍 봉덕로 26, 동창한우마을 빌딩 2층
의성고용센터	경상북도 의성군 의성읍 문소3길 102-1, 4층(진주빌딩)
진천고용센터	충청북도 진천군 덕산읍 자안로 9, 삼영프라자 4층 402-403호
창녕고용센터	경상남도 창녕군 창녕읍 군청길 18, 성동빌딩 9층
태안고용센터	충청남도 태안군 태안읍 동백로 336, 태광빌딩 2층
포천고용센터	경기도 포천시 중앙로 62, 1층 (신읍동)
함안고용센터	경상남도 함안군 가야읍 남경길 32, 함안메디컬센터 4층
홍성고용센터	충청남도 홍성군 홍성읍 법원로 37
홍천고용센터	강원특별자치도 홍천군 홍천읍 홍천로 356 로하스빌딩 7층
화순고용센터	전라남도 화순군 화순읍 충의로 100

# 3

## 한국고용정보원 검사개발 연혁



한국고용정보원은 노동부에서 직업심리검사 개발/보급 업무를 위탁받아, 1980년대 GATB 검사개발을 시작으로 20년 이상 국내 우수 연구진들과의 공동연구 및 자체 연구진에 의한 직업심리검사 개발을 통하여 20년 이상의 Know-How를 바탕으로 검사 타당도를 확보하고 있습니다.



- 1983년 ● 일반적성검사 개발
- 1987년 ● 일반적성검사 재표준화
- 1993년 ● 직업흥미검사 개발
- 1988년 ● 직업선호도검사 개발
- 1999년 ● 구직욕구진단검사, 청소년 흥미검사, 직업선호도검사 온라인 개발
- 2000년 ● 성인용 적성검사, 청소년 직업흥미검사 개발
- 2001년 ● 직업적응검사(구직효율성검사, 창업진단검사, 직업전환검사) 개발
- 2002년 ● 성인용 적성검사 개정연구
- 2003년 ● 청소년 적성검사 개발
- 2004년 ● 청소년·성인용 적성검사 동등화 연구, 컴퓨터용 청소년 적성검사 개발
- 2005년 ● 청소년 적성검사 온라인 검사 실시  
직업가치관검사 개발

- 2006년 ● 청소년 진로발달검사 개발  
청소년 적성검사(중학생용) 개발  
청소년 직업인성검사 개발  
IT 및 영업직 기본역량검사 개발
- 2009년 ● 초등학생을 위한 진로인식검사 개발  
청소년 직업흥미검사 개정
- 2011년 ● 구직준비도검사 개발  
학과(전공) 흥미검사 개발  
대학생 취업준비행동검사 개발
- 2012년 ● 대학생 진로준비도검사 개발  
직업선호도검사 개정  
창업적성검사 개발
- 2013년 ● 고등학생 적성검사 개발
- 2014년 ● 이주민 취업준비도검사 개발
- 2015년 ● 중장년 직업역량검사 개발
- 2018년 ● 성인용 직업적성검사 개정  
청소년 인성검사 개정
- 2021년 ● 직업흥미탐색검사(간편형) 개발  
진로준비진단검사(찾아Dream) 개발
- 2022년 ● 청소년 직업흥미검사 개정  
청소년 적성검사(중학생) 개정  
흥미로 알아보는 직업탐색(JOB아드림) 개발
- 2023년 ● 중학생용·고등학생용 진로발달검사(커리어UP) 개정  
직업가치관검사 개정



# 직업심리검사 사용자 가이드